



中國建築國際集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

## 可持續發展政策 (修訂)

二零一九年七月十日發布及實施

二零二零年十月十九日第一次修訂

二零二一年十月十八日第二次修訂

## 一、 目的

中国建筑国际集团有限公司（下称「中国建筑国际」或「本集团」）秉承“精筑幸福 创领潮流”的企业文化，严守业务所在地的法律、法规及行业规范，并以七个可持续发展方针，即「合规、绿色发展、以人为本、安全优先、质量优先、供应链管理、社区关怀」为指导，为大众建造幸福空间。本集团旨在透过此政策，加强内部沟通，以确保所有员工均明白集团在可持续发展各方面的管理政策，并以此为基础，建立和执行符合营运当地情况的工作指引和具体措施。

## 二、 适用范围

本政策适用于本集团的所有业务营运，包括规划、设计、建设及运营各个阶段。本集团的所有员工（包括全职、兼职及合约员工）均须遵守本政策，以及其他相关内容政策、指引及守则。

本集团亦积极推动联营公司、合营公司及供应商根据各自的业务情况遵循此政策。

## 三、 依据

联合国《全球契约》及《2030年可持续发展议程》、ISO 26000 社会责任指引、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港交易所主板上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》及《如何编备环境、社会及管治报告？- 环境、社会及管治汇报指南》。

## 四、 可持续发展工作组织管理架构

中国建筑国际重视可持续发展工作，是香港首批自愿披露可持续发展工作的企业。为加强推动公司可持续发展工作管理及汇报，本集团成立可持续发展委员会及可持续发展报告委员会。

## **(一) 可持续发展委员会**

1. 为加强中国建筑国际的可持续发展工作执行，本集团成立董事局层面的可持续发展委员会(下称「委员会」)，负责协助董事局全面推展和管理本集团的可持续发展事宜，以及制定相关政策及具体措施；
2. 委员会主席及委员由董事局委任，包括至少五名成员，且过半数成员为独立非执行董事；委员会秘书由公司秘书或其代表或由委员会主席委任的其他人士担任；
3. 委员会下设 4 个分别负责营运管理、人力资源、合规及风险、社会投资的可持续发展小组委员会（下称「小组委员会」），负责制定相关管理政策及具体措施，落实执行由委员会传达或决议的可持续发展政策；
4. 委员会委员分别担任有关小组委员会主席，小组委员会委员由各业务平台公司相关分管负责人或部门负责人担任；
5. 委员会及各小组委员会每年最少举行两次会议，并定期向董事局作出汇报

## **(二) 可持续发展报告编写委员会**

1. 为加强中国建筑国际可持续发展的汇报工作，本集团成立可持续发展报告编写委员会（下称「编委会」），负责协助本集团可持续发展委员会及各小组委员会研究、检视及起草可持续发展政策，统筹可持续发展报告资料收集及相关工作，以及协助董事局核实及审批可持续发展报告的披露资料；
2. 编委会主席由公司财务总监担任，委员包括各可持续发展小组委员会成员及各业务平台相关负责人；
3. 编委会每年最少举行一次会议。

### （三）可持续发展事务工作组

1. 为协助可持续发展委员会及小组委员会推动可持续发展各项政策制定及措施的实施，以及为编委会之报告筹备工作提供支援，本集团成立可持续发展事务工作组（「工作组」）；
2. 工作组组长由金融业务部负责人担任，组员包括各业务平台及部门的可持续发展相关工作负责人，工作组秘书由金融业务部可持续发展工作主管担任；
3. 工作组须i) 根据委员会之策略及意见，就具体可持续发展议题，协助各小组委员会制订与各地区及业务部门相适应的政策及措施，并协助落实；ii) 负责具体落实可持续发展报告资料收集、数据整合、年度重点项目筛选及报告内容确认，尽力确保报告资料之准确性及可靠性；iii) 协助组织协调年度持份者沟通工作。

## 五、 环境管理政策

中国建筑国际严守适用的环境法律、法规及行业规范，秉承「绿色发展」行动精神，推动绿色建筑和科技创新，确保业务与生态协调发展。各个营运地区公司须根据集团的环境管理政策，建立涵盖排放物、资源使用，以及环境和天然资源三大范畴的工作指引、监测机制，和具体措施，以减少营运对环境造成的负面影响。

### （一）排放物管理

为确保妥善管理和减少营运对环境造成的负面影响，中国建筑国际已建立排放数据收集系统，并以此为基础，定期监测各个营运地区公司的表现。中国建筑国际采取以下措施，评估各个营运地区公司营运对环境造成的影响，以建立及时和准确的改善措施。

- 规范各营运地区单位以国际认可的标准或同等的本地标准评估温

室气体排放量，以建立温室气体排放资讯库；

- 建立数据收集系统，监测各营运地区的废弃物、废水以及其他污染物（除温室气体外）的排放量；
- 制订内部汇报规则，若发现排放量异常，开展调查并采取适当行动。

此外，气候变化对全球营商环境带来多项冲击（如高温、干旱、洪水和暴雪等极端天气），影响不限于中国建筑国际的业务，亦影响城市建设和发展。中国建筑国际认为，透过减少温室气体排放，以及识别和管理气候变化带来的财务风险和机遇，有助实现绿色增长和发展低碳经济。各个营运地区公司须进行气候变化风险评估，规范所有项目进行潜在风险识别，并制订相应的管理措施和目标，提高抵御气候变化的能力。

- 确立短期及长期减碳目标；
- 考虑气候变化风险与机会，并纳入业务决策之中；
- 根据需要，制订预防气候变化风险的项目预算；
- 配合营运地区政府政策，持续关注碳排放交易等机制对业务带来的影响。

中国建筑国际日常营运和施工工程过程中，涉及空气污染物、废弃物、噪音及废水等的产生和排放，对环境带来负面影响。本集团透过排放数据收集系统进行日常监测，并由各个营运地区公司制订内部环境影响管理指引，确保所有空气污染物、废弃物（包括有害及无害废弃物）、噪音和废水均已按照当地法律法规要求妥善处理，并通过持续采纳各类改进措施，减少有关产生量，包括：

### 空气污染物管理

- 识别与业务相关的主要空气污染物排放源，并定期检讨空气污染物的产生量，制订相应的减排目标；
- 制订空气污染防治管理制度，从施工或生产源头控制空气污染。

### 废弃物管理

- 制订和实践以源头减废为本的废弃物管理制度；
- 采纳「5R」原则（「取代」、「减省」、「再用」、「回收」及「循环」）管理废弃物；
- 定期检讨有害及无害废物的产生量及回收量，并制订减少废弃物排放的目标。

### 废水管理

- 制订废水排放管理制度，规范及核查废水处理方法；
- 制订减少废水排放的目标，并透过废水循环使用，减少废水排放；
- 投放资源研究和引入更先进的废水循环使用设施，提高废水循环使用率。

### 噪音管理

- 制订控制施工噪音的管理办法；
- 配合合约或当地法例要求，定期监测施工噪音；
- 采取噪音缓解措施，避免对相关方造成滋扰。

## **(二) 资源使用管理**

中国建筑国际积极透过提高资源使用效率，减少其营运对环境的影响。本集团建立数据收集系统，监测包括能源、水及原材料等资源

的消耗，以定期检视资源消耗的情况，并制订内部汇报规则，若发现使用量异常，开展调查并采取适当行动。各个营运地区公司应建立资源管理制度，规范营运各个环节的能源管理，包括：

- 定期检讨能源和水资源使用量；
- 制订及执行具体节约措施，优化能源及水资源使用效率；
- 增加采购具有节能及节水认证的设备及产品，并引进节能节水技术及工艺；
- 持续加强员工意识，建立资源高效使用文化。

中国建筑国际鼓励施工团队循环使用施工材料，并积极建立一套循环使用材料的检测标准，以确保其品质和安全性，推动业界绿色发展。各个营运地区公司应定期检讨原材料消耗量，并制订提升原材料使用效率的目标和具体措施。

### **(三) 管理对环境及天然资源的影响**

中国建筑国际致力减少营运对环境和天然资源造成的影响，并以确保业务与生态协调发展为大方向。

- 如参与位于生态敏感地区的项目，需按照科学选址、妥善管理和及时修复为原则，配合做好项目前期环境评估工作；
- 研究制订贯穿整个项目周期的环境分析和环境管理规划，识别和减少对生态环境造成的间接和长期影响；
- 审查设计及施工方案，确保项目的整个生命周期均符合环境管理规划；
- 建立突发环境事件应急预案体系，明确应急组织机构及职责，完善环境检测预警制度；
- 研发与推广绿色环保技术，鼓励各营运地区公司增加环保产品及可再生能源的使用。

作为负责任的材料使用者，中国建筑国际亦认识到森林砍伐和退化对生态环境、气候变化和原住民权利的负面影响，承诺通过与供应商及其他相关方合作，保护全球森林资源。

- 优先使用再生材料，减少原生材料的使用；
- 提倡使用经森林管理委员会（FSC）及森林认证体系认可计划（PEFC）认证的纸张和其他林业产品，支持负责任的森林管理；
- 提升产销监管链及尽职调查系统应用比例，以加强林业产品可追溯性。

## 六、 社会管理政策

中国建筑国际承诺遵守本集团各营运地区所有适用的相关法律及规例，致力履行企业社会责任。各个营运地区公司须贯彻落实集团的社会管理政策，以「雇佣」、「健康与安全」、「发展及培训」、「劳工准则」、「供应链管理」、「产品责任」、「反贪污」以及「社区投资」八大范畴为主要方向，制订并完善工作指引、监控制度、及具体措施，推进社会责任工作。

### （一） 雇佣

中国建筑国际以员工的全面发展为第一要务，将员工的个人追求充分融入企业的长远发展，把人力资源工作重点放在「选人、育人和用人」方面。集团透过以下措施，致力打造具备市场竞争力和保护员工权益之雇佣和培训系统，建构幸福、安心、多元共融的职场，让员工充分发挥自我价值。



## 雇佣制度

- 遵守营运地区所有雇佣法例，以雇佣合约保障劳资双方；
- 按法定的工作时间制订考勤管理制度；
- 按雇佣条例处理工时及休息日的安排，在需要加班的情况下与员工协商，依法提供补休或加班津贴；
- 向员工发放优于法规的工资及福利；
- 关顾员工福祉，促进工作生活平衡。

## 晋升

- 为员工提供完善的晋升阶梯及广阔的职业发展空间；
- 划分「技术类」及「管理类」双通道，引导员工向管理通道或技术通道发展，让员工的潜能得到充分发挥；
- 实施绩效管理制度和员工奖惩制度，鼓励员工不断进步。

## 多元化和平等机会

- 为员工提供平等机会，包括但不限于招聘、晋升及调职、分配工作、奖励及福利、培训及发展、停职等雇佣事宜；
- 建立多元化团队，尊重个人差异并以此作为本集团发展的原动力。

## 反歧视

- 在所有雇佣事宜遵守平等机会的原则，确保员工受到尊重；
- 践行《消除一切形式种族歧视国际公约》及《消除对妇女一切形式歧视公约》等公约，不因性别、残疾、怀孕、家庭状况、种族、肤色、宗教、年龄、性取向、国籍、工会会籍或其他条件差别对待员工；
- 制订有关工作场所的歧视或骚扰的举报机制，并确保所有举报

均获公平处理。

### 沟通机制

- 建立多元化沟通机制，确保员工可以自主和坦诚地表达意见或提出投诉；
- 定期检视沟通机制的成效，确保行之有效。

## **(二) 健康与安全**

中国建筑国际认知建筑行业的高安全风险，以坚持“安全第一、预防为主、综合治理”为施工方针，防止意外、杜绝严重事故、避免违例检控和持续降低工伤意外率为目标，采取以下预防及控制措施，致力建立安全及健康的工作场所，从而为员工、承办商、分包商及其他为本集团工作的人员提供保障：

- 识别工作场所中潜在健康及安全风险，并订立安全管理制度，确保所有营运环节均符合职业健康的法例规定；
- 以零工伤为目标，持续改善职业健康安全；
- 确保员工、承办商及分包商拥有充足防护用品及装备；
- 透过教育及训练，提高员工、承办商及分包商的健康及安全意识；
- 制订安全事故通报及处理机制，减低和管理事故的影响和风险；
- 制订安全事故应急预案，并安排定期演练，以评核方案的有效性。

## **(三) 发展及培训**

中国建筑国际强调发展及培育人才以支持业务发展，全力支持员工终身学习和自我增值，并以创新的态度为员工提供全面培训及发展计划，致力建立完整的、多通道的人才发展阶梯。

- 提供有系统的在职及工余培训，让员工发展个人潜能；
- 适当利用网上学习及各种知识分享渠道，接触更多员工，达致最

大的学习成效；

- 针对员工及业务所需定期开发新课程，以支援当前和未来的业务发展需要；
- 定期评估员工的工作绩效，鼓励员工进步，提升团队竞争力；
- 推行有关变革和创新的培训，训练不同职位的员工面对未知的挑战。

#### (四) 劳工准则

中国建筑国际尊重人权，遵守《儿童权利公约》及《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》等国际人权公约，绝不容许业务任何部分雇佣或使用童工或强迫劳工，并要求员工和业务伙伴遵守相应的防止及补救措施：

##### 童工

- 在招聘过程中核实求职者的年龄，以确保所有受聘员工已年满当地法定最低工作年龄；
- 若发现误聘童工，即时与其解除合约，尽快将其送返至监护人所在地，并承担过程中的一切开支。

##### 强迫劳工

- 不可直接参与或间接支持任何形式的强迫性劳动，确保每一名员工均属自愿工作；
- 不可向新入职及在职的员工收取押金或扣留其身份证明文件；
- 尊重员工在工作以外的个人生活方式，确保他们可在工余时间自由离开工作及宿舍区的范围；
- 确保员工可按照雇佣合同的要求提出离职。

## (五) 供应链管理

供应商及分判商于中国建筑国际的项目建设中担当重要角色。本集团要求供应商恪守商业道德，履行企业社会责任；并与业务伙伴保持沟通，确保彼等符合集团在质量、环境及安全标准方面的要求，与集团共同建构以可持续发展为目标的供应链。所有供应商均须以书面确认以下原则：

- 恪守严谨的商业道德，在业务经营上奉行最高水准的商业道德及诚信；
- 遵守相关劳动法规，嚴禁童工及非法勞工，保障员工之合法权益；
- 不会因性别、残疾、怀孕、家庭状况、种族、肤色、宗教、年龄、性取向、国籍、工会会籍或其他原因而对员工有差别对待；
- 设有健康与安全管理系统及标准，并确保员工已获取有关知识、技术及资源；
- 尊重基本劳动人权保障原则，包括国际公认之基本劳动人权原则；
- 拒绝提供或接受任何贿赂和其他不正当利益；
- 维持公平的贸易和竞争；
- 确保无污染及破坏生态环境等环保违规事件，践行能源及资源节约，减少排放及废弃物，并在可行情况下优先选用环保产品。

为确保供应链管理行之有效，本集团执行以下机制：

- 评估供应链在环境保护和关怀社会的表现，建立及执行相关的风险管理机制；
- 在拣选供应商时，优先考虑可提供对环境构成负面影响小的产品或服务的供应商；
- 建立及执行申诉机制，并确保及时回应和公平处理所有个案。

## (六) 产品责任

中国建筑国际守约保质，严格遵守当地法例法规，不断检讨和完善其质量管理体系，确定风险与机遇，制定及落实必要的措施及行动，提升建造施工全过程至竣工工程的质量要求及质量管理执行方式，致力「一次做妥、次次做妥」，为客户提供优质的服务及产品。本集团同时确保客户的健康与安全，透过恒常发布准确消息与外部持份者保持通讯，并承诺保护客户、求职者和员工的个人资料。

### 客户健康与安全

- 建立安全管理系统，并推行标准化管理，确保每一个工序均符合安全标准；
- 进行风险分析，识别及避免建筑投资项目的潜在风险；
- 订立安全表现指标，并将指标纳入营运地区负责人的业绩考核内容。

### 通讯

- 员工须向外部持份者，包括投资者、客户和合作机构提供完整、正确、充分和及时的资讯，包括宣传刊物和产品标示；
- 规定任何宣传刊物及产品标签必须经过集团办公室或子公司办公室审批；
- 制订补救机制；倘发现宣传刊物及标签失实或误导，由专职人员尽快修正及更换，以保障集团及消费者的权益；
- 完善申诉机制，确保及时回应和公平处理所有个案。

### 私隐

本集团尊重客户、求职者和员工的个人资料，致力保障客户及任何与

雇佣有关的个人资料，并确保以合法且审慎的方式收集、持有、使用和处理有关资料。

- 由本集团和子公司的业务部门及人力资源部负责有关客户和员工的个人资料的管理工作，包括监察由专职人员执行档案管理的情况，以及定期检讨措施之成效和提出改善方案；
- 向员工提供具体指引和培训，确保他们了解和遵守有关法规和内部措施。

## 知识产权

- 为信息管理人员提供使用正版软件的相关培训，确保所有营运环节均使用正版软件；
- 与外部机构的合作过程中，以合同条款规定该机构提供的产品服务不存在任何侵权行为；
- 保护合作伙伴的知识产权，遵守双方约定的保密协定及许可使用制度（如适用）。

## **(七) 反贪污**

中国建筑国际对贪污、贿赂、回扣、勒索、欺诈、洗钱及所有其他违反职业道德的行为采取零容忍政策。本集团要求所有员工遵守国家及营运所在地区的反贪腐法律法规。为保障各个业务的运作均秉持高水平的道德操守、透明度、责任及诚信的原则，集团已建立举报、调查及处理怀疑贪污个案的程序，以避免任何与贪污相关的不当行为。

- 编制反舞弊与举报制度，并确保员工明白和遵循有关要求，不得参与任何贿赂或贪污活动；
- 对任何贿赂或贪污活动采取零容忍态度，禁止员工以本集团名义直接或通过第三方向或从客户、供应商或任何与本集团有业务往

来的人士索取、提供或接受利益，並禁止回扣及通融費；

- 遵守与金钱交易相关的监管和汇报规定，员工不得以任何方式，包括伪造文件或提供虚假账目、收据或发票等方式，进行洗黑钱活动；
- 定期向员工提供反贪污培训，确保他们知悉相关守则；
- 任何人士均可以实名或匿名方式提出举报，本集团对举报人士身份一律保密；
- 记录、评估及调查所有举报个案，以及安排具合适资历且过往并无牵涉举报事件的人力资源部展开调查；
- 人力资源部向高级管理层汇报调查结果、已采取的行动，以及建议跟进方案。

## 七、社区

中国建筑国际相信其专业知识、技能和工作经验能够为营运所在地的社区作出贡献。本集团持续加强与社区的联系，了解居民的需要，致力透过包括但不限于义工服务、与其他团体合作、赞助和捐赠等方式，支持民生基建和公益扶贫工作，为营运所在社区乃至全社会带来正面影响。

- 发挥自身知识技能，参与改善民生相关房屋及基建建设；
- 推广教育，支持提升教育质素及提供更多教育渠道的计划，包括参与兴建中海希望小学、环境教育推广活动等；
- 支持创新，鼓励业务使用新技术带动行业发展；
- 组织企业义工团体，鼓励员工参与为社区服务工作；
- 与政府、企业或非政府组织等机构合作，透过相互运用资源、知识及技能，加强协同效应。

## 八、 报告与披露

对于可持续发展的工作及绩效，中国建筑国际除了透过内部通讯渠道进行披露，亦会透过本集团网页、年度报告和可持续发展报告等，如实向外界披露；并会透过合适渠道，积极对内及对外分享其环保经验。本集团亦会以适当方式回应各类可持续发展指数和评级，使持份者可以独立评估本集团的环保表现。

## 九、 执行和修订

为确保本政策得以确切执行，中国建筑国际委任可持续发展委员会监察本政策的实施，并确保与员工就本政策进行持续沟通。根据业务变化、监管要求、持份者参与结果和环境社会管治措施成效等因素，委员会应至少每年进行一次审查，检讨本政策并进行修订。有关本政策的修订，均须获得董事会审批。所有员工及相关持份者均应获得书面通知变更。